

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 233»**

ПРИКАЗ

28.08.2019 г.

№ 02-03/31а

**О мерах по противодействию
коррупции в МДОУ «Детский сад № 233»**

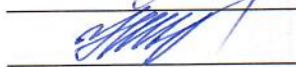
В целях организации эффективной работы и обеспечения координации работ по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений в МДОУ «Детский сад № 233» (далее – ДОУ), устранения порождающих их причин и условий, защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере образования, руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в МДОУ «Детский сад № 233» на 2019-2020 учебный год (Приложение 1).
2. Утвердить Порядок уведомления работодателя о ставших известными работнику образовательного учреждения в случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений. (Приложение 2).
3. Утвердить Положение о порядке обработки поступающих в МДОУ «Детский сад № 233» сообщений о коррупционных проявлениях (Приложение 3).
4. Возложить функции по принятию и регистрации сообщений о коррупционных проявлениях, поступивших в МДОУ «Детский сад № 233» по различным каналам связи на Иванову Н.М., старшего воспитателя.
5. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях в МДОУ «Детский сад № 233» (Приложение 4).
6. Ответственному за реализацию Антикоррупционной политики ДОУ Ивановой Н.М. обеспечить размещение соответствующих документов на официальном сайте учреждения.
7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий
МДОУ «Детский сад № 233»

С приказом ознакомлена:


С.В. Зарубина

Н.М. Иванова

Порядок уведомления работодателя о ставших известными работнику образовательного учреждения случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

1. Настоящий порядок разработан во исполнении ФЗ 273 от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», в целях защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере образования, проведения проверки сведений, о случаях коррупционных и иных правонарушений, а также порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и Положения о порядке обработки поступающих сообщений о коррупционных проявлениях определяет:

- процедуру уведомления работодателя о ставших известными работнику образовательного учреждения о случаях коррупционных и иных правонарушений;
- перечень сведений, содержащихся в уведомлении работника ДОУ о фактах обращения к нему в целях склонения его к совершению коррупционных и иных правонарушений;
- порядок регистрации уведомления;
- порядок организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении.

2. Во всех случаях обращения к работнику МДОУ «Детский сад № 233» каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных действий, работник обязан уведомить работодателя в тот же день (при невозможности уведомить в тот же день - на следующий день) о данных фактах обращения, по форме, указанной в Приложении 1 к настоящему Порядку.

3. Уведомление оформляется в письменном виде в двух экземплярах. Первый экземпляр уведомления работник ДОУ передает работодателю – заведующему МДОУ «Детский сад № 233», второй экземпляр уведомления, заверенный работодателем, остается у работника МДОУ в качестве подтверждения факта представления уведомления.

4. Для регистрации уведомлений о фактах обращений в целях склонения работника МДОУ «Детский сад № 233» к совершению коррупционных правонарушений ведет «Журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ДОУ к совершению коррупционных правонарушений» по форме согласно Приложению 2 к настоящему Порядку, при этом указанный Журнал должен быть пронумерован, прошнурован и скреплен подписью заведующего МДОУ и печатью.

5. На уведомлении ставится отметка о его поступлении, в котором указываются дата поступления и входящий номер.

6. После регистрации уведомления в Журнале оно передается на рассмотрение работодателю - заведующему детского сада не позднее рабочего дня, следующего за днем регистрации уведомления.

7. К перечню сведений, которые указываются в уведомлении, относятся:

- фамилия, имя, отчество работника МДОУ;
- занимаемая должность;
- дата, время, место, обстоятельства, при которых произошло обращение к работнику МДОУ в целях склонения его к совершению коррупционных и иных правонарушений, - характер обращения;
- данные о лицах, обратившихся к работнику МДОУ в целях склонения к совершению коррупционных и иных правонарушений;

- иные сведения, которые работник МДОУ считает необходимым сообщить по факту обращения в целях склонения его к совершению коррупционных и иных правонарушений,
- дата представления уведомления;
- подпись работника МДОУ. К уведомлению, при возможности, должны быть приложены все имеющиеся документы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника МДОУ к совершению коррупционных и иных правонарушений.

8. В течение трех рабочих дней работодатель рассматривает поступившее уведомление, принимает решение о проведении проверки содержащихся в нем сведений и определяет круг лиц и комплекс мероприятий для проведения данной проверки в форме письменного заключения.

9. При установлении в результате проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, работодатель направляет копии уведомления и материалов проверки для рассмотрения в департамент образования, органы прокуратуры или другие государственные органы.

10. Уведомление, письменное заключение по результатам проверки, информация, поступившая из прокуратуры или других государственных органов по результатам рассмотрения уведомления, хранятся в делах МДОУ.

УВЕДОМЛЕНИЕ

Я, _____
Ф.И.О., занимаемая должность
настоящим уведомляю об обращении ко мне гр. _____

Ф.И.О., дата, время, место
в целях склонения меня к совершению коррупционных и иных правонарушений, а именно
_____ (указываются обстоятельства, при которых произошло обращение к работнику
МДОУ «Дески сад № 233» в целях склонения его к совершению коррупционных
и иных правонарушениях, характер обращения)

Дата: _____ подпись _____

Уведомление зарегистрировано в Журнале учета уведомлений о фактах обращений в
целях склонения руководителя муниципального (дошкольного) образовательного учреждения к
совершению коррупционных и иных правонарушений

« _____ » _____ 20__ г. № _____,

Ф.И.О., должность ответственного лица

Приложение 2
к порядку уведомления
работодателя ...

Журнал
регистрации уведомлений
о фактах обращения в целях склонения
работников ДООУ к совершению
коррупционных правонарушений

№ п\п	Дата и время принятия уведомления	ФИО работника, обратившегося с уведомлением	Дата и время передачи уведомления работодателю	Краткое содержание уведомления	ФИО и подпись сотрудника, зарегистрировавшего уведомление	Примечание

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке обработки поступающих в МДОУ «Детский сад № 233» сообщений о
коррупционных проявлениях

1. Настоящее Положение определяет порядок обработки поступающих в МДОУ «Детский сад № 233» сообщений о коррупционных проявлениях (далее – МДОУ) сообщений о проявлении коррупции в управлении образования.

2. Целью настоящего Порядка является предупреждение коррупционных проявлений при осуществлении функций, возложенных на МДОУ, возможность оперативного реагирования на факты коррупционных проявлений со стороны работников МДОУ, формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников МДОУ, граждан и юридических лиц.

3. Прием сообщений осуществляется следующими способами:

- через почтовое сообщение;
- с использованием факсимильной связи;
- непосредственно от граждан, юридических лиц;
- с использованием телеграфной связи;
- с использованием телефонной связи;
- с использованием электронной почты.

4. Порядок приема и обработки сообщений осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

1) Федеральным законом от 02.06.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

2) ФЗ 273 от 25.12.2008 «О противодействии коррупции»;

3) Национальный план противодействия коррупции (утверждено Президентом РФ от 29.06.2018 № 378).

5. Регистрации и рассмотрению подлежат все поступившие обращения граждан и юридических лиц, содержащие информацию о коррупционных проявлениях.

6. Работники МДОУ при поступлении сообщений о коррупционных проявлениях обязаны сообщать гражданам и юридическим лицам, от которых получены данные сообщения - номер телефона МДОУ, с целью передачи сообщений и их последующей обработки.

7. Непосредственно прием сообщений осуществляется старшим воспитателем, ответственным за прием обращений, поступающих в МДОУ.

8. При поступлении сообщения о коррупционных проявлениях Ответственный, старший воспитатель, регистрирует поступившее сообщение и в течение одного часа с момента регистрации, передает информацию о поступившем сообщении заведующему МДОУ, либо лицу, исполняющему обязанности заведующего МДОУ, с целью рассмотрения сообщения и принятия соответствующего решения.

9. В случае поступления сообщения о коррупционном проявлении со стороны работника детского сада заведующим МДОУ, либо лицом, исполняющим обязанности заведующего МДОУ, в течение одних суток принимается решение о необходимости проведения служебного расследования.

10. Если в сообщении содержатся сведения о подготавливаемом, совершаемом или совершенном противоправном деянии, а также о лице, его подготавливающем, совершающем или совершившем, сообщение в течение одних суток направляется заведующей МДОУ, либо лицом, исполняющим обязанности заведующего в управление образования, органы прокуратуры или иной государственный орган в соответствии с его компетенциями.

**Порядок защиты работников,
сообщивших о коррупционных нарушениях
в МДОУ «Детский сад № 233»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МДОУ «Детский сад № 233» (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.